

四十年天主教旅北服務經驗分享

歐義明

序言：一份重要的使徒工作

台北友誼教友活動中心的開始，是爲了服務從台灣中南部來台北找工作的天主教徒。筆者身爲中心的主任近四十年，二零一三年九月在中國河北應信德文化研究所舉辦的「城市化與城市牧靈關懷研習會」之邀請分享與天主教移民青年工作之經驗，促成撰寫此文。

該次研習會的導言中提到：「在中國內部移民浪潮：從農村到城市，小城市到大城市，城市

教會與外地移民來的勞工階級格格不入；移民的結果就是農村教會失去成員，尤其是年輕人；來自農村而在城市的年輕工人感覺比城市人低下，也害怕被拒絕。」

這些描述與四、五十年前的台灣情況是相同的。在工業化和城市化這段期間，北台灣吸引了大量從台灣中部和南部的移民人口。大多數都在工廠和服務業工作。他們大多是國小及國中畢業，說台語或客家話比說普通話感覺自在。在台灣天主教徒是受教育程度最高的宗教，比起「新

教徒，佛教徒，其他，及民間宗教者，」（台灣價值體系，W. Griching，1970年，54頁）而台北的天主教徒可能是台灣的天主教徒裡學歷最高的族群，台北教會也幾乎都說普通話。

在這背景下，台北教區羅光總主教要求瑪利諾會來台北，並派遣會說台語和客家話的人員來處理這個問題。他預想到這樣的工作是一個重要的牧靈／傳教任務，並在那時就已清楚地看見，爲了移民青年（筆者按：我們的中心位於台灣台北市，從台灣中部及南部移民來台北的教友，我們稱爲「旅北教友」。然而，考慮中國大城市位於各處，因此，自農村至城市工作者，本文稱「移民青年」）的信仰，也爲了在討論中的城市教會的健康，努力把移民的天主教徒融入現有的城市教會是必要的。今日成功地整合移民青年，明日將會看見一個更大、更有活力的城市教會。

在初創的時期，我們決定開辦一個中心作爲起點。我們願將四十年前左右所遇到情況和經驗

與現代人分享。雖然這種方式可能必須要適應數碼化時代，但不管是四十多年前或今天，一個不變的原則是，任何年齡的人都是「感情」的動物。

台北友誼教友活動中心

瑪利諾會選擇的方法是爲移民的天主教徒開辦一個中心，我們稱爲「友誼教友中心」。我們中心位於台北交通樞紐。然而，中心的位置，可能是在一個既定的教會建築物或是另一個獨立的地方。我們中心的服務對象是已婚和未婚的移民青年，分別設有家庭部和青年部。然而，幾乎所有舉辦的活動都是爲單身未婚青年。有可能在一個城市有超過一個以上的中心，得視移民青年遷入城市的大小、移民人數、以及多少工作人員運作此中心而定。如果該中心是現有教堂建築物的一部分，那麼該中心精神上的結構，活動和彌撒時間表應該將移民青年和一般教友分開。這是因爲對許多年輕和不太世故的移民青年，過於示好

的教會團體反而會成爲他們參與的阻礙。

因此，在初次接觸時，工作人員應展現出溫暖與歡迎的神情。中心應該有一個開放，明亮，溫暖的氣氛。這展現在中心的設計（吸引年輕人），持續的背景音樂（與百貨公司相似），和一個知道該如何讓他們感到賓至如歸的工作人員。中心應該每天都開放到晚上十點，主日及假日全天開放，並且有一位工作人員在中心歡迎青年路過進來坐坐，以及電話與青年聯繫。對於許多人來說，中心成爲移民青年離鄉在外的另一個家。我們剛開始時聘用兩位神父，一位有經驗的傳道老師負責家庭部，及兩位二十歲出頭的平信徒負責單身青年部。

建立資料庫最初的步驟及初次接觸

工作人員開始需要數個月時間建立資料庫。資料庫設立的重要點是在於工作人員需要與農村堂區的工作人員建立良好和持續的關係。那

時我們工作人員曾經親自拜訪過大約一百三十個堂區。依照當時使用的方法，我們提出以下四個步驟。

1. 親自拜訪所有農村本堂神父和工作人員，取得移民青年的姓名，電子郵件，電話號碼和他們在城市的地址。第一份名單包括了前幾年及近期移民來該城市的名字。

2. 將中心的傳單和海報文宣，以及表格資料留給農村堂區的本堂神父，以方便他逐步收集移民青年的城市地址，電話，電子郵件和臉書等資料，並將其寄送到中心。

3. 這幾年中每六個月寄一封信給本堂神父，提醒他繼續將最近移民到城市的名單寄給我們。可能最好是第一次訪問後的兩年後再進行第二輪的拜訪。

4. 每年農曆新年假期前選出從每個農村堂區來中心的移民青年，並給予培訓，讓他們在新年假期返鄉時，能在其他移民青年當中宣傳廣告

此中心，假期結束回來時，再帶回尚未登記的移民青年姓名及地址。下一步是完成每一位移民青年的資料收集。也意味著要填寫每個人在中心登記表格（以下簡稱OO表格）。這項工作應該由有經驗、且較活躍的人與他們主動聯繫，而不是等待移民青年來聯繫您，因為他可能永遠不會這樣做。與聯繫之前要備妥一份有吸引力的小冊子介紹您的中心，活動時間表，網站和臉書。初次及後續聯繫的指導原則就是「親切」。人們希望有回到家、放鬆且被接納的感覺，就像他們是在自己的家裡一般。因為移民青年他們遠離家庭、家人和朋友。

工作人員計劃到移民青年的工作處，或下班後到宿舍去拜訪。過程依照拜訪人數，可能需要幾個月的時間。訪問的目的是：首先，建立與移民青年之間的個人關係，這樣一來，中心及活動對他就不是一个抽象的概念；其次，確定移民青年是否與城市教會連結。第三，對那些尚未與教

堂有聯繫的人而言，可能絕大多數訪問是爲了完成OO的登記，並進一步吸引他們來中心。

以同鄉會方式聯繫已登記的移民青年

此時，經過電話拜訪了大部分我們已有他們姓名的這些移民青年，中心應開始一系列的同鄉會。同鄉會是爲了所有來自相同農村堂區的移民青年，和他們的本堂神父及堂區工作人員在中心的聚會。會吸引這些在城市移民青年來的原因，應該是有機會能看到其他同鄉，以及他們的故鄉堂區的工作人員。

這樣的聚會應該是一個大型的社交活動，其中應包括本堂神父帶領的一小部分祈禱或彌撒。應該要有很多同鄉會，因爲不同的農村都有移民青年在城市中。工作人員和中心志工者須特別留意，以確保每一個尚未填寫登記表OO表格的移民青年都在資料庫中。這會產生兩項持續的結果：（一）資料庫將很大幅地擴大，因爲農村堂區的

工作人員會帶來之前沒有寄給我們新的名字。也因為有些已經在中心登記的移民青年，會帶來他們同鄉，還沒有登記在我們資料庫，而現在已經在城市的親友。(二)這些移民青年開始認識了中心及中心的工作人員，中心的工作人員也開始認識他們。最初的見面將有助於使移民青年週末來中心參加彌撒和活動。

對於那些尚未與城市教會連結的移民青年，以及初次見面不久後沒有再來的人，工作人員應保持與他們聯繫，例如：每隔幾個星期通個電話，每週一次電子郵件，臉書等，希望他們將來有機會開始來中心。對於那些初次拜訪同鄉會後就來中心的人，每次他們來，他們應該都感受到上述提到的溫馨和歡迎的氣氛。

有些在第一次拜訪同鄉會已經與城市的教會有關聯的人(上述第3點)，應該在自願的基礎上被鼓勵來中心幫助工作人員。已經與城市教堂連結的人，也顯現出他們比一般人更成熟熱心，

這是中心能因此受益的地方。

工作人員應該意識到，這些移民青年已經在這個城市一段時間，也已經與周圍的非教友朋友，大部分是同事建立友誼。因此，鼓勵天主教移民青年來中心時，建議他可以帶來一、兩位非天主教的朋友來。這樣做將有以下好處：1. 這位天主教移民青年會更可能會來，因為有個朋友跟著他第一次，一起來這個陌生的地方，他會更自在。2. 這位非教友，也是這城市的陌生人，也將被帶到一個城市中的同儕團體，遠離家鄉在城市中的另一個家。3. 這位非教友可能最終會被信仰所吸引。

單身青年的後續步驟(十七至四十歲)

經過幾個星期的週末彌撒，以及一定數量的青年來中心後，我們的中心開始持續的一個完整的活動節目。可分為以下八種：

(一) 青年重要的活動是週六和週日晚上的

青年彌撒。中心爲未婚移民青年是一個特別而沒有界線的堂區。既然要他們大多數人去一般的堂區參加彌撒已經困難了，因此中心應該讓他們能夠較輕鬆地履行守主日的義務。彌撒安排在週六週日晚間，是考慮在職青年週末白天仍須工作，或是年輕人假日白天與三五好友出遊的休閒放鬆。爲了吸引年輕人，禮儀應該善爲規劃。

(二)晚上持續的活動，吸引青年的興趣。在我們的第一年，包括了吉他班、插花，台灣歌謠、卡內基公開演講課程、烹飪等課程。這樣課程的運作是爲了要吸引移民的天主教青年來中心，但他們也會吸引一些非基督徒。活動的參與是要收費的，主要是支付老師的薪水，但也對中心有一些小小收入。

(三)第三種類型的活動是爲了週末開始來參加彌撒的天主教移民青年而計劃，同時也由他們運作。這些都是週六和週日晚上彌撒後爲他們而舉辦的活動。活動也在週日舉行，通常是戶外

郊遊或探訪孤兒院或老人院，目的在於讓天主教單身青年彼此間建立團體，並幫助吸引更多的不單爲了參加彌撒而來的單身移民青年。

(四)第四類爲天主教移民青年的活動，就是給予他們基督徒領袖的培訓，用意是爲了給那些現在來中心彌撒的青年一種責任感，以及爲了中心成就的一項使命，讓天主教移民青年職工能參與服務，也承諾幫助中心的工作。

基督徒領袖培訓及實際的服務的第二個目的，就是讓那些在中心接受培訓，作爲領導者，爲了給他們的使命感，也爲了他們能爲堂區及城市地方教會的成功承擔責任。因此一旦他們結婚後，能在後來他們住的地方堂區參與堂區。事實上，很多我們的「畢業生」結婚後在一個堂區穩定下來，也在堂區傳協會及聖母軍服務，不少更擔任傳協會主席。

基督教化領袖課程的主題是：a. 既然你們就是教會，因此教會的成長與衰退都在你們的手

中；b·領導就是服務，而不是發號施令，也不是等著被服務；c·預期團體和團體成員的需要，能去滿足沒有被要求的需求；d·以團隊來領導團隊，而非個人；e·確保一種歡迎新人的開放氣氛——教堂的大門都是敞開的；f·永遠記住，教會是一個和諧的團體，而不是分裂。

課程很著重新約聖經，因此，對於不熟悉經文的年輕移民青年而言，這樣的課程是個很好的入門。課程大約需要八小時。課程結束後，會從中選擇一部份參與者加入中心的核心幹部。核心幹部由青年部主要負責運作，週六和週日晚上彌撒後活動和週日郊遊的工作人員來帶領，如上述「第三點」。核心幹部是青年工作人員的右手，主要負責營造一個歡迎人的氣氛。

(五)第五種活動是必須與聖經和教義有關的活動及課程。許多年輕的移民青年小學時並沒有教理背景。他們現在已經近二十歲或三十多歲。因此，應該為他們組織如：更新信仰的課程，

讀經班，與教義相關的演講，將臨期／四旬期避靜等。在我們的中心持續進行的計劃被稱「聽見幸福在唱歌：青年神學講座」茲附上為 DVD 和 DIY 手冊。

(六)第六種課程的特色，是有關自我認識以及人際關係的課程。如：「人格十六型」和「人格九型」。幫助年輕移民青年更全面的發展，對他們是一個有價值的服務。

(七)第七種課程是婚前準備。他們在中心的這段時間裡，許多人也即將結婚，有許多是嫁／娶非基督徒。無論婚姻是天主教婚禮或混合式婚姻，適當婚姻的準備是很重要的。期望城市的教區有一個婚前準備課程，這樣，中心也能介紹這些新人去參加。除了協助婚姻的準備，許多新人需要中心幫助預備結婚典禮。這可能是一個在中心的婚禮形式，或中心幫助新人在城市找到一個教堂舉辦婚禮。

(八)最後一種類型的青年活動是慕道班。

像我們這樣的中心，年輕人帶來非基督徒朋友來參加活動是自然的。有一些非基督徒，尤其是如果他們也離家在外，會對基督宗教產生興趣，並要求想認識教義。因此，我們一直有慕道班，無論是小或大型團體，通常一週一個晚上，在領洗前持續八或九個月固定聚會。

青年部工作者的其他任務

1. 青年部工作人員的大部分時間花在用電話和社交聯繫的媒體，如：臉書、推特等，與資料庫中的未婚青年溝通。電話的目的是牧靈拜訪和也鼓勵中心青年參與青年活動。

2. 要加深我們對未婚青年的瞭解，深入的電話訪談可以瞭解這樣的事情：他們信仰的重要性，他們的實際教會參與的情形，他們對於未來繼續求學的希望及計劃，對未來的婚姻和聖召的期待，閒暇時間如何利用等。問卷請參考附件。這些資料當然是不在青年 008 表格的內容。所有

的資料都儲存記錄在電腦裡。因此，青年部工作人員可以在與他們接觸前參考這些紀錄。

3. 四十歲以下的天主教未婚青年理所當然關注尋找合適的婚姻伴侶。許多人希望找到一個天主教的配偶，但宗教並不是他們唯一甚至不是擇偶的最重要標準。「尋找天主教配偶」仍不時是他們參加中心的活動的動機之一，因為在非基督教會社會中很少有地方能遇到未婚的天主教徒。

教會的觀點是，爲了個人的信仰，以及他們所處的堂區的進步，天主教徒與天主教徒結婚是一個牧靈／傳教優先。在台北有好一些堂區，至少有一十五對夫婦是在我們中心認識了相同信仰的另一半。這說明單身移民青年的工作可以如何成功地有助於堂區的益處。

因此，青年工作人員工作的重要部分，是盡一切所能促成天主教徒之間的婚姻。大多數情況下，這些通常會在未婚青年們在辦活動，或是擔任幹部或委員會成員的過程中自然地遇見另一

半。通常工作人員若認為某兩個人可能蠻適合的，也會安排他們一起在一些小的計劃或活動，刻意尋求他們的「幫助」，而不告訴他們背後隱藏的動機。其他時候工作人員也有正式和非正式的介紹。不管是什麼方法，應認真看待，留意這是牧靈／傳教工作人員的責任。

4. 在移民青年的牧靈工作中，青年工作人員擔任的角色，為幫助青年在異鄉能落地生根，從農村來城市討生活，能有自己的生存之道，常需依當時之所需，給予牧靈的關懷與調整。在三十多年前，青年多在工廠，工作屬於「黑手」，工作時間也約從清晨到晚上九點，休假時間很有限。若有青年來到大城市找工作，青年工作人員也需適度指導他們的衣著，如何能成功的面試應對。也鼓勵來到城市的青年繼續學業上的進修，不管是念夜間部或是再往上完成學業，取得學歷的文憑。還曾經有青年在工作中受傷，青年工作人員也協助勞工與僱主協商，得到應有的賠償。

同時，更關心他們的心理狀態，得到內心的平安，這些牧靈的態度，都是希望能幫助青年形成更深的自我認識、自我概念及自我肯定。

已婚移民青年和融入城市教會

當編輯資料庫時，它包括未婚和已婚的人。但我們提到已經整合在城市教堂資料庫中的是未婚者，而不是已婚者。單身能更自由活動。我們的資料顯示，他們每半年換工作或住所。因此，我們中心成爲他們的臨時堂區是更好的。（這也是中心應位於交通樞紐附近的另一個原因）。

另一方面，有家庭的人生活已經安頓下來，可能接下來幾年來會留在同一個地方，同一份工作。（已經擁有自己的房子，更是如此，所以去探究出他們是租或擁有自己的房子是很重要的。）然而，結婚生子意味著這些移民青年不常有空去不在他們附近的中心。而中心也不應該備有堂區的所有服務，如兒童的道理課程。因此，我們對

已融入城市教會的已婚者的做法跟未婚者的不同。我們採取的步驟如下：

a. 按照上述資料庫列出的所有步驟。
b. 做出不同的家庭∞表格，其中包括妻子和孩子的資料。

c. 包括家庭在同鄉會的聚會。

d. 根據他們居住的城市堂區，分開家庭資料庫（同時保留他們原本故鄉堂區的紀錄）。

e. 該中心的家庭部門去到每一個家庭拜訪，並確定他們是否與堂區已有連接。（同樣，個人接觸的做法。）

f. 在家庭訪問後，為每個堂區準備一份移民青年的完整列表，不論他們來自哪裡，也親送至本堂神父和堂區工作人員，討論每個家庭和提供的清單。在這次訪問期間，嘗試探索在每個堂區將如何熱情和有效的吸引移民青年。

g. 建議在教堂辦一個「認識你真好」結識所有移民青年的聚會，無論他們來自哪一個農

村，與堂區工作人員、選出一組堂區教友、和中心的家庭部人員。這將是一個大型的社交聚會及數分鐘的祈禱。

h. 聚會之後，堂區和中心人員應即時計劃，讓移民青年能跟進並參與。

i. 在上述提到最初與堂區參與後，建立持續通知堂區任何新來中心的結婚移民青年的策略，以及這些未婚移民青年誰結婚，目前居住在那個堂區等。

j. 這些年來家庭部工作人員與在台北的移民家庭保持接觸，建立了一種「與台北教區的整合」從零到五的分級制度，標誌著家族的融入教會的程度。多年來針對登記的家庭進行兩項研究，一九九八年發現一千二百六十九個移民青年家庭的三分之一是完全融入和熱心的；另外三分之一融入了堂區，但不完全熱心；最後三分之一既不是融入，也不熱心。另一份家庭雙方都是天主教徒與配偶其中一方是非教友家庭的熱心程度

比例，顯示出配偶雙方皆為教友的家庭遠比夫妻僅一方為教友的家庭信仰來的熱誠許多。

結構

達成這項工作理想的狀況，是所有教區的主教都能提供完整的支持。他們是最能激勵農村堂區和城市堂區的本堂神父與中心工作人員配合的人。根據我們的經驗，一些農村的本堂神父已清楚地認識到時代的訊號，和牧靈的需求，年輕人已經離開了他們的堂區，只留下老人參加彌撒，而他們的年輕人沒有與城市的教會連結。這些本堂神父很高興提供我們名單，並前往城市內進行同鄉會。其他農村的本堂神父雖然面臨著同樣的現象，沒有動作蒐集名單寄給我們。在這種情況下，我們被迫只好找一些從該堂區移民來城市者，蒐集從他們故鄉來的名單再寄給我們。

同樣圖像的混合合作也出現在城市的本堂神父。有些神父很高興我們給他們這些移民青年

教友的資料，並動員教友歡迎他們。其他的神父告訴我們只要告訴他們教堂的地址，並告訴他們來彌撒就好。鑑於社會學因素，這樣的做法會導致：只有信仰最熱心的移民青年才會來教堂。

如果主教給予了大力支持，將有更多的本堂神父願意合作。要求有主教合作的另一個領域是財務。這是以下部分的主題。

財務

開始這樣的一個中心需要相當的金錢支出。該計劃的開始由羅光總主教要求瑪利諾會接受此計劃。瑪利諾會接受後，提供必要的資金，以確保設施並聘請必要的平信徒。

理想的情況下，教區的主教加入之後，會一起找到必要的財務讓這計劃能適當的展開。在我們的例子中，總主教給予經費上的援助，表示該計劃是教區的計劃，而不僅是一個傳教團體的計劃。後來總教區繼續投入甚多的資源及幫助。至

少這可被視爲一項很好的投資，因爲這些移民青年成爲城市教會的一部分後，未來城市的教會和堂區將會獲得經濟利益的豐收。教友不去彌撒就沒有主日獻金的來源。道理就是這麼簡單。如果移民青年成爲活躍的堂區教友，他們將有助於經濟和城市堂區亦將受益。

同樣的原則，如果教友看到了該中心提供真正的服務，他們也會爲了將來的開銷給予經費支持。在我們運作的第二年，我們開始了一個對中心年度奉獻體系的請求。結果大多數的捐助者都是移民青年他們自己本身，感謝他們過去接受了中心的服務。已在堂區的家庭是我們最多的捐獻者。我們在台北有五十名募款委員志工，每人有十五個移民青年家庭名單，親赴家庭收捐款。後來我們的名單上的一千位單身青年也開始捐款。經過四十多年從這樣系統的奉獻，及彌撒奉獻的獻金，課程收入等，佔我們的財政的百分之八十。其餘的則來自總教區及瑪利諾修會。

天主教未婚青年中心

如今社會已經改變了。從農村來的移民青年至今數量已經急劇下降。雖然仍然有需要積極歡迎移民青年，這仍是重要，但在我們工作中已是較不明顯一部分。在我們二十至四十歲單身青年名單中，一千位中只有約四百位是移民青年。現在中心的主要工作是與二十至四十歲之間天主教未婚青年，而無論他們在哪裡長大。這是我們上面提到的家庭和單身之間分工的自然結果。

未婚移民青年的經驗，讓我們明顯地看到這樣一個天主教未婚青年中心，對城市教會也是一種牧靈的需要，還包括上一代移民青年現已長大的孩子。世界各地天主教青年在他們完成學業，一直到還沒有結婚的這段期間，都有一種疏離參與教會的傾向。像我們這樣的中心的存在，冀能激發他們加入教會同儕團體的動機，也在這過渡時光中，幫助他們保持與教會的聯繫。

□