

中國大陸天主教的幾點隱憂

蔣劍秋

最近幾年，我一直在中國大陸多所大修院巡迴講學，由於工作關係，同不少修生、修女、神父、甚至一些主教有過面對面的接觸。有的主教告訴我：「從前沒有神父的時候，急著祝聖他們；現在有了神父，又為他們提心吊膽。」看來，做教區主教可真不容易。

主教認為神父不聽話，有的寫公開信批評某神父，有的公開停某神父的神權。神父也不示弱，你主教寫公開信批評我，我也以公開信方式揭你主教的隱私，叫你不好受。你主教停我神權，我照常獻彌撒、行聖事，看你把我如何。

主教與神父的關係欠佳

神父認為主教太獨裁、霸道，有的貼主教的大字報，公開逼主教下台；有的消極抵抗，我行我素，主教也拿他無可奈何。有的主教朝令夕改，屬下敢怒不敢言，一肚子悶氣，好不好受。

總括來說，一般而論，主教與神父之間的關係，相當緊張，非常不融洽。由於這一情況，不但牧靈工作受到影響，就是教會的形象也受到傷害。

我接觸過不少教區負責人，其中不乏平易近人的上司：個人的修養很好；但在處事方面，令人有

種家長式的感受，大事小事都包辦，幾乎從不諮詢屬下的意見或看法；上下十分隔膜，有的到了貌合神離的地步。

教區的神父、修女和修生們，在同我個別談話中，使我感受到他們的內心非常不平。不是抱怨上司和政府的關係太近，便是說上司從不關心他們，更不重視他們的意見或建議。

歷史問題導致欠缺信任

大陸的聖職人員之間，給我的感覺是，彼此缺乏信任、愛自我辯護和批評他人。經常聽到主教停神父的神權，神父停教友的神工。對話與溝通，爲他們來說還十分陌生。教會過去的「對抗」陋習，卻非常盛行。我個人發現，這種情況在中國大陸的民間，也十分普遍。

從八零年首次回國至今，快二十年了，這種情況有些微改善，但是仍然相當嚴重。按我的觀察和分析，這是文化大革命十年浩劫留下來的遺毒或後

遺症。老一輩的，表現得更明顯。年輕人，比較好一點，但也未完全消除。在中國大陸的今天，同人交往，很不容易獲得對方的信任。在談事情的時候，很容易聽到對方的自我辯護；稍有不對，便會受到別人的批評。這正是文化大革命期間，鬥爭大會教育出來的求生之道。那時候，誰也不能信任誰，包括自己的兒子和父親、丈夫和妻子，更不要談其他的人了。爲了求生存，不得不設法保護自己，批評別人。

不幸的是，中國大陸開放已廿年了，經濟的成長最快，道德的成長最慢。因此，貪污妄法、以權謀私、車匪路霸、紙醉金迷、一切向「錢」看的現象，比比皆是，教會也未能脫俗。

老一輩的聖職人員，由於過去長期的勞改或監禁，內心還存在著怨恨，心情有時難免不平靜。一位老神父跟我說：他知道耶穌要我們寬恕人，他也在設法做，但一想到過去迫害過他的人，他還會恨他們。另一位老神父告訴我，說這種恨是「聖恨」。

這批老一輩的聖職人員，不但不信任政府，也不信任任何人，包括他自己的神父、修士、修女和教友。無法理解的是，這些老一輩的聖職人員中，的確有不少的人同政府走得最近。大事小事，都會向有關部門報告；有的甚至以政府的意願「唯命是從」，不敢疏忽。

開放以來所祝聖的年輕神父，除了極少數的人和政府走得相當近之外，大多數的人都有種幼犢不畏虎的態度。有人說他們是吃共產黨的奶長大的，反而不怕共產黨。他們對教會的憧憬是「發揚光大」，所以在牧靈工作方面多能努力苦幹。由於沒有受過迫害之苦，心裡了無恨意，更無恩怨。在看法上，與老一輩的迥然不同。

年青神父需要理解及關懷

今天，年輕神父所面臨的挑戰，除了同自己的主教或上司在思想與作風上不能統一、達成共識外，還得面對著今天社會的不良習氣的衝擊。金錢、女

人、享樂、時髦，很難一一過關，特別是在情緒低落的時候。一般說來，他們的神學知識尚可，靈修基礎較弱，加上工作上的需要（一位神父同一兩位年輕修女朝夕相處）和自己上司對他們的不了解、欠缺關心，免不了會灰心喪志而走離正軌。幸好，過荒唐生活的不多，遭到停神權的更是少數中的少數。不過中國很大，教區很多。一個教區有這末一個人就夠受了。何況刀下不留情，斬盡殺絕，一件不幸事故，竟為天下人知。在教會內，常掀起不少風浪，不得不令人憂心！

如果教區負責人在處理上能夠更冷靜，寬容一點，給人以更多悔改自新的機會的話，很多事態就不會變得這末硬化和對立。如果上司對屬下多些關心、多些溝通、多些了解的話、很多不幸是可以避免的。如果上權下放，各得其所，各盡其責，很多不滿也就不會存在。所以，我們希望教區的負責人，應按教會法的精神與要求，多聆聽和多採納屬下的意見和建議，以對話代替懲罰；也希望作為屬下的

神父們，能更多體諒教區負責人的處境，以對話和順服代替對抗。再大的困難與矛盾都可以解決。

年前，有位香港神父和一位曾在中國大陸傳教的外籍傳教士來中國大陸訪問，有人問他們有關地上下教會的問題，他們不約而同地回答，說雙方需要的是基督的愛德。

事實上，我們談到有關中國大陸教會的隱憂，也包括地下團體在內。在他們中，也有類似的嚴重問題。為解決這一隱憂，無論地上地下，都需要基督的愛德做基礎。「你們應該彼此相愛，如同我愛了你們。」（若十三：34）做上司的，應如基督愛宗徒一樣去愛他的屬下（伯多祿三次背主，耶穌也沒有停他的神權，反而要他回頭之後多鼓勵其他弟兄）；做屬下的，應如宗徒順服基督一樣去順服自己的上司（雖然宗徒們不懂耶穌所說的，他們仍然順服耶穌）。果真如此，中國大陸天主教會的隱憂便會消失於無蹤。

愛德的對話，極需上司與屬下雙方設法改變對

人的不信任、愛自我辯護與批評人的陋習；我們不能跟世俗人一樣！我們必須改正自己，設法互相信任，消除猜疑，將心比心，凡事求諸己，絕對不去批評任何人。我敢保證，如果上下都能做到這些，教會的隱憂將不復存在，中國大陸天主教會定能步上安定團結的境界，同時必能衆志成城，一致向外傳福音，擴展天主的神國。

晉鐸後再培育至爲重要

感謝天主聖神！祂一直在保護、領導中國天主教會。一九九四年，上海佘山修院舉辦首屆院友神父暑期培訓班，爲期兩周（原則上每兩年舉辦一次）。一九九六年辦了第二屆，今年（一九九八）辦了第三屆。此屆舉辦的地點是在上海教區，位於上海市金澤鎮，剛落成的避靜院（光啓培訓中心），學員超過一百人，來自十二個省和直轄市，分屬二十四個教區。

第一屆著重神學培訓；第二屆著重靈修；這一

屆則著重實際的牧靈工作、教區及堂區的管理、婚姻倫理、梵二的「對話」精神，以及聖召分辨。每屆主講人，均請自國外有專長的神父與修女，甚至平信徒，學員們的反應非常好，人數屆屆在增加。

一九九七年，河北省神哲學院與西安大修院也分別舉辦過類似的活動。今年七月，中南大修院也擬舉辦類似的院友神父的在職培訓活動，結果是萬事就緒，只欠東風，聽說是遭某方面否決了，實在可惜！

我們誠懇呼籲，這樣的在職培訓活動，應在各大修院定期舉辦，使神父們透過短期的培訓，不但在聖學方面有所充實，在靈修、牧靈與人際關係各方面也有所加強；在日常的福傳工作上，一定能獲得更大的成功；在與上司交往上，更能靈活運用，而趨於團結。

有人建議，有如國家高層負責人，經常請專家為他們做專題報告或演講，使他們獲得先進的觀念及知識，同樣地，也可給中國教會的教區負責人，

請專家為他們介紹普世教會的新知識、新趨向，使他們走在時代的前面，透澈梵二的對話精神，加強對自己屬下的溝通與認識，領導教區內部趨於合一共融。合一共融是雙向的，而教區負責人在這方面所扮演的角色又至為重要。身教重於言教，耶穌是最好的老師。切望教區負責人能主動推動這一活動，中國天主教主教會，有義不容辭的責任。

先賢有言：學無止境。又說，活到老，學到老。的確是至理名言！為了教會的前途，值得我們每一個人去努力！請別忘了：「先天下之憂而憂」的教訓！

□