

教會也要反腐敗

余 民

腐敗的陰影無孔不入。

引言

改革開放的春風吹了二十年，隨著市場經濟的不斷深入，中國社會發生了翻天覆地的變化，人民生活顯著提高，綜合國力進一步增強。在這樣的形勢下，由於宗教政策的大力落實，大陸教會從恢復到發展，也取得了很大的成就，教堂的大量修建、多所男女修院的開辦、聖召的豐收，年輕神父的不斷祝聖、奉教者年年增加等，皆有目共睹。

但是，當中國社會全面進入現代化的發展和市場經濟建設的關鍵階段時期，因著法制的不健全，不良思潮的泛濫，拜金主義、享樂主義的橫行，

腐敗通常是指掌握公共權力的人借用手中的權力為自己大謀私利，即以權謀私、公權私用。從人類社會政治生活的分工出現專職的公共權力行使者後，腐敗現象就產生了。當然，腐敗的溫床不光在集權專治，即權力的濫用下得以滋生，最主要的原因是行使權力者得不到有效的制約和監督。腐敗的形式多種多樣，但大都是由於權力過於集中，失

去嚴格的控制而引發的。

教會也不例外，衆所周知，中世紀的教會給人一種烏煙瘴氣的感覺，腐敗現象觸目驚心，教會的形象日落千丈，留下難以癒合的創傷。幸好梵二會議之後，特別是開明的教宗若望保祿二世上台以來，爲整個普世教會帶來了民主、自由的活力，教會又迎來了一個空前發展的大好時機，教會與社會協調一致，教會在不同的制度下都能找到適應生存的空間，這是值得可歌可喜的。

喜過之後，看看現實中的大陸教會，不由得讓人憂心忡忡，凡是身在大陸教會中的每一位具有良知的神職人員、或教友，從内心深處都會有或多或少的疑問，而這些疑問如若任其發展下去，後果會十分嚴重。

教會組織鬆散，缺乏民主管理

首先，我們必須要以真誠的態度來感謝那些樸實善良的老主教、兢兢業業的老神父、朝氣蓬勃

的年青神父和修女們，是他們懷著對主的無比熱愛和欽崇，歷經了語言無法陳述的困苦，回應了主的特殊揀選，在中華民族這塊飽經風雨的大地上傳播著主的福音，使千千萬萬的中華兒女分享著耶穌基督的救贖洪恩，回到了失而復得的羊棧。

但是，作爲教會的管理者，有些神職人員缺乏魄力和領導藝術，使自己所在的教區或堂口，處於混亂的狀態。部分主教由於年老體弱，沒有精力，也沒有駕馭全局的能力，使得教區內的正常問題得不到合理解決，日常事務無人管理，神職人員四五裂，主教怨神父們不聽命，神父們怨主教太窩囊、勝任不了主教這一牧職。於是乎，一個教區內各自爲王，你別管我，我也不與你爲難，天長日久倒也相安無事，但整個教區猶如一盤散沙。

由於人爲的干涉，加上一些素質低下的教友介入，教會內的某些組織極不健全，形同虛設，沒起到應有的作用，許多承諾根本無法兌現。

教會本不是「衙門」，可一些人就要弄出一些

「衙門」的味來，教會內的一些組織、一些機構中的「位」和「官銜」本是象徵性的擺設，根本的宗旨無非是爲了推動教會的發展，促進福音的廣泛傳播，更好地貫徹執行政府推行的宗教政策，可一些人硬要將其複雜化、世俗化，以顯示並抬高自己的地位。

某些神職人員或教友，在教會內掌握了一定的權力後，就獨斷專行，飛揚跋扈，一意孤行，根本不徵求其他神職人員和廣大教友的意見，把自己意識強加給教會組織，瞞上欺下，唯我獨尊。別人若有不同意見，就動輒上綱上線，並用政治的帽子來嚇唬。如果因著他的指令，出現大的問題，或教會利益受到侵害，經濟損失嚴重，他會輕輕鬆鬆堂而皇之地找個理由搪塞過去，或者把責任推卸給相應的組織，自己則永遠正確，彷彿就是一個活聖人一樣，以後，更加有恃無恐變本加厲地實行自己的「獨裁統治」。

講正義、講民主，歷來是教會所遵從的原則。

教會的管理應該體現出公正合理性，主教、神父和修女、普通教友應共同參與教會的管理，讓管理的權力趨於公平、公開、並真正能作到互相監督、互相制約，在管理權、人事權、財權等諸多方面，充分發揮集體領導的智慧，增強透明度，加大民主的進程，這樣才能真正維護好教會和廣大神長教友的根本利益。

實踐證明，權力運行的圈子越小越封閉，濫用權力和錯誤決策的風險就越大，相對腐敗的可能性就越強。總之，民主辦教，民主管理教會是辦好教會的最佳保障。大陸的某些教區、基層組織在這方面已摸索出了一套行之有效的經驗，並取得了豐碩成果，使各項工作出現了蒸蒸日上的局面。

講究奢侈，鋪張浪費

說到浪費，讓人感到十分痛心。中國每年公款吃喝的費用高達三千多億人民幣，而吃不了倒掉（白白浪費）的雞鴨魚肉、大米饅頭，足足能讓一

個五六十萬人口的縣吃上五年。難怪社會上現在流行這樣的民謠：「幹部喝掉一瓶酒，農民損失一頭牛；領導吃掉一桌飯，工人多流三月汗。」可見，對腐敗的公款吃喝之風，老百姓是深惡痛絕。當社會上公款吃喝的醜陋風氣屢禁不止時，教會內的公款吃喝之風也越刮越猛，大有泛濫成災之勢。

且不說主教、神父每年過生日大擺宴席，過主保瞻禮大吃大喝，至於晉牧或晉鐸金慶、銀慶、五周年、十周年、二十周年、三十周年、四十周年等，必須由教區或堂口掏錢，在大飯店包它幾桌。有些教區、堂口每年過四大瞻禮，等到彌撒一結束，神職人員和部分教友就開始在酒桌旁大幹。特別是在新建聖堂動工之前，必要猛吃猛喝幾頓，等到新堂落成之時，更要大張旗鼓地慶賀一番，說是慶賀，其實是借機吃一個嘴香肚圓。

目前，大陸教會比較貧窮，一些教區財政十分緊張，自養很成問題，但不必要的吃喝之風卻時時發生，這無形中增加了經費的支出，浪費了有限

的財力，讓人感到十分惋惜。

某教區一堂口所在地比較貧困，群衆生活尚難自給，當地教友大都經濟拮据，還未徹底擺脫窘境。但由於原教堂窄小，加之年久失修，迫切需要建一座寬大的教堂，以滿足教友的需求。教友們在生活條件極其艱難的情況下，省吃儉用，以微薄的力量，虔誠的心情積極捐款捐物，表達著自己的一份真情。但修堂需要一大筆經費，教友們的捐助遠遠不夠，於是就只好向國外教會和國內地方教會求告，歷經千辛萬苦終於集到建堂資金，等到大功告成聖堂拔地而起之後，宴席擺上十多桌，且連擺三天，大伙你吃我啃，吃喝掉教會資金數萬，在本地產生了不良反映，教會形象受到極大傷害。如此這般吃喝，在教會內屢見不鮮，大有一番心安理得「不吃白不吃，吃了也白吃」的勢頭。

當然，必須的應酬活動，交往宴請是理所應該的，也是聯絡感情的有效途徑。但沒必要的大吃大喝、鋪張浪費，則是萬萬不可的。要知道還有很

多很多要修的教堂需要捐助，還有很多很多的貧窮教友需要救助。至於主教、神父紀念晉牧、晉鐸銀慶、金慶，完全可以以茶話會的形式舉行，這樣既達到了紀念的目的，又為教會節省了開支，何必硬要上飯館酒巴。尤其教會處在建設和發展階段，更應該提倡勤儉節約，為社會樹立一個移風易俗的良好風氣，這樣才能翕和主旨，才是教會應該發揚光大的精神所在。

除了吃喝之風盛行外，某些神職人員在其他方面的做法，尤其不敢讓人苟同，主要表現在以下幾個方面：

1 過份媚俗，崇尚金錢

大陸年輕一代神父成長的歷程大都是這樣：中學畢業後就進入修院，在修院經過五、六年的封閉式教育後就晉鐸，晉鐸時心火很濃，帶著奉獻、聽命的熱情去服務教會。但當走上傳教的工作崗位之後，一切意想不到的問題接踵而來，社會的誘惑，

教會的內訌，外界的刁難，寂寞的生活等常常伴隨著自己的左右，堅強一些的對此倒也無妨，知難而進，任何困難自會克服，對自己的職責更加重視；而那些在晉鐸時本身就進退兩難，卻又迫不得已選擇了神職的，更是騎虎難下，天長日久，其傳教的熱情逐漸下降，開始尋求物質的享受。於是，有的就熱衷於抽高級煙、喝好酒、穿名牌衣、吃喝玩樂不落後於俗人，以此來滿足自己空虛的心靈。

更讓人難過的是，少數年輕神父對金錢寵愛有加，認為自己做神父犧牲太大了，應該在某些方面有所彌補，所以他們很願意呆在大城市，偏僻而條件艱苦的堂口不願意去，教友求煉靈彌撒如果上百元，就樂意去，且顯得十分高興，反之，則佯裝患病，或者找個借口推脫給別的神父。個別神父經常愛往富裕一點的教區、堂口跑，為的是從教友那裏弄些錢來花，有的把大把大把的鈔票寄回貧困的農村老家，一夜之間家裏彩電、冰箱、洗衣機應有盡有，在當地造成的「名聲」極大，有外教群衆編

了這樣的順口溜來形容：「家裏出個神父，不愁發家致富，不到三年四年，準會抱個金庫。」

當然，神父也是父母養的，適當的照顧年邁的父母也是應該的。孝敬父母是中華民族的傳統美德，也是教會所提倡的。但過份地用大量的財力、金錢去「孝敬」，去有意露富，就會讓人不由得劃上一個大問號：這錢是怎麼來的？自然會產生各種各樣的意見。

2 知識貧乏，不求上進

年輕神父無論在知識範圍內、個人修養上都較老一代神父差。老一代神父從小在修院經過嚴格的培訓，接受神學知識和文化知識的教育比較有系統，且是從特殊年代中鍛煉出來的，是經過血與火的考驗，經過生命的再次洗禮，其信德特別堅固。

而年輕的神父從小「生在新社會，長在紅旗下」，沒有老一輩神父那種刻骨銘心的感受、豐富而深刻的傳教經驗以及艱苦樸素的生活作風。年輕的神父

在修院接受的灌輸式的神學教育並不系統，由於當時師資的貧乏，加上一味地要求他們學會「奉獻、祈禱、聽命」，而不注重文化知識的培養，使得他們在修院中所學的知識十分有限，尤其是對梵二以後新的神學思想了解甚少，也無從了解，所以他們今天傳教，有點感到十分吃力，有點適應不了科學技術高度發達、知識騰飛的時代。

有的年輕神父，年復一年，日復一日地忙著下會傳教、或者幫助教區及堂口處理日常事務，沒有時間讀書，人們是可以理解的；可有的年輕神父則時間很充裕，卻不願讀書，不想學習，認為每天做完一台彌撒就完事，神父的責任就算盡到了，何必再去費那個腦子。於是，閑暇不是逛大街，就是打牌、下棋、搓麻將，甚至參與賭博，在教友中的影響極其惡劣。

年輕神父的再培育必須提到議事日程上來，這是擺在大陸教會面前的一個重大問題。雖然，近年來經常派一些神父到國外或港台交流學習，但只

能滿足少部分神父的求知慾望，對大多數年輕神父來說，這樣的機會很小很小。

3 缺乏自我約束的能力，言行不一

神父在教友心中是非常神聖的，即「聖潔」的化身。可神父也是人，也有正常人的需求，但神父應該擺正自己的位置，不能超越特定的限度，這就需要有一個強大的自我約束能力。當自我約束能力嚴重缺乏時，神父的思言行爲就會偏離初衷，就會找不到信仰的樂趣，就會活不出真正的基督來。

某些神父在彌撒中講道時，要求教友們如何克苦，可自己卻花天酒地；要求教友們怎樣去愛人，可自己對身邊的人卻缺乏誠意。這樣矛盾的言行，怎能說服人呢！有時真讓人哭笑不得。

作為神父，不但是教友的信仰表率，更應該是教友的生活表率、做人表率。作為表率，就該有相當的忍耐性和約束能力，否則，就失去了做神父的意義。

有位曾在南方某教區一堂口傳過教的年輕神父，起初傳教兢兢業業，後來做了本堂，由於工作出色、精明能幹，主教就把他調到身邊，協助管理教區事務，讓其掌管財務大權，並寄予厚望。面對金錢，他把持不住，學會了巧妙地爲己斂財，有了錢後，就約束不了自己，就冒險地尋找刺激，結果被一風流的婦女拉下了水，事發後，只好捲著錢財在某市購下樓房，過起了「金屋藏嬌」的生活。

這件事的教訓是非常深刻的，同時也告訴我們：對年輕神父的素質、道德教育不能間斷；主教、老神父和教友有責任幫助年輕神父度過各種難關，要時刻關心他們，愛護他們；發現問題及時解決；多和他們談心，了解他們的需求，以自己慈父般的胸懷去感化他們，使他們少走彎路，順利地達到理想的天堂。

對人才不能合理利用，缺乏開拓精神

社會上把那些脫離實際、脫離群衆、不關心

群衆利益、只知道發號施令而不進行調查研究的工作作風和領導作風稱爲官僚主義。官僚主義的最大弊病就是在選拔任用幹部上任人唯親，而不是任人唯賢。社會上曾有這樣一幅對聯來形容官僚主義對人才的壓制，巧妙地諷刺了官僚主義者的醜惡嘴臉，上聯是：「說你很行你就很行不行也行」，下聯是：「罵你不行你就不行行也不行」，橫批是：「不服不行」。也有這樣的民謠來揭露社會上在培養選拔人才上的某些陰暗面：「壓制人才官位牢，提拔庸才好管教，重用蠢才無憂慮，最喜奴才小報告。」

可歎，在大陸教會中，對於人才的利用也存在著這樣那樣的不足；一些有頭腦、有知識、有進取精神、有組織能力和管理能力、德才兼備、信仰堅貞的神職人員得不到提拔和重用，使他們無法施展自己的抱負，發揮不了自己的主觀能動性，挫傷了他們投身教會、服務社會的積極性。

由於大陸教會在選人才上，一味地講究老實、可靠、聽話、放心，所以，一些非常軟弱、沒有主

見、缺乏開拓意識的神職人員卻在教會中扮演重要角色，這就使得一些教區、堂口毫無生氣，沒有活力，整個教務管理，教務活動處在一種原地踏步的狀態，教友對相應的組織和管理人員（主教、神父、教友）缺乏信任，逐漸地對信仰生活淡化，對教會的熱情大減。這種間接的影響，產生或加大了教友與教會之間的距離。

那些具有先進思想、能統攬大局、具有進取和開拓精神的神職人員往往被排擠在教區或機構組織之外，使得整個教會給人一種缺乏人才的印象，和其他宗教相比好像人才枯竭，在社會中往往處在被動的地位，樹立不起教會真正的良好形象。

特別是對年輕一代教會管理人員的培養，缺乏一種有效的引導，沒能做到人盡其才。由於老一代神職人員與年輕的一代存在著無形的鴻溝，兩代之間就隱藏著一種信任的危機。老一代神職人員靠著經驗和資歷，支撐著教會的一切，他們行事沉穩，具有一種傳統的思想意識，很圓滑的處理一切事

務，但他們不易接受新的東西，有時難免太迂腐。他們對年輕神父缺乏耐心，認為年輕神父好衝動，太浮淺，靠不住。年輕神父血氣方剛，精力充沛，敢說敢幹，但他們的一些想法和做法，往往不切合實際，與傳統的信仰格格不入，他們對老一代神職人員思維模式、圓滑的做人技巧、不講實際的克苦、某些自私的行為，往往不屑一顧。

有的個別主教、老神父，缺乏對年輕神父的尊重和理解，在思想意識和行為上把年輕神父劃定在一個圈子內，按自己特有的管理模式去要求年輕神父舉止端正，口才極佳，深得教友們的歡迎尊敬，時間一長，教友們常常找這位神父辦告解，求彌撒，而主教感到已受到了冷落，這樣下去自己的威信將大大下降，於是就找了個不是理由的理由，說這位神父有篡奪其位的野心，並將這位神父打發到了一個偏僻的堂口，使其飽受冷落的痛苦，這位年輕神父的傳教熱情從此大大降低。

為什麼我們的主教不能好好地利用有限的人才，對有用之才為什麼不去大力扶持，給他一個相應的能夠發揮自己才智的位置，卻要讓他無路可走！

教會是一個愛的教會，耶穌是愛的化身，主教、神父是耶穌的在世代表。可我們的主教是否做

到了耶穌所要求的那樣，對自己管轄的教區內的神父是否出於慈父般的心腸，兄弟般的情誼；對年輕的、有缺點的神父，是真的去耐心教育，給以愛的溫暖呢？或是不管不問，任其自由散漫下去，是否有所謂「官逼民反」的行徑呢？

同樣在北方的另一教區，某位主教讓一位年輕神父在自己身邊協助管理教區事務，由於該年輕神父舉止端正，口才極佳，深得教友們的歡迎尊敬，時間一長，教友們常常找這位神父辦告解，求彌撒，而主教感到已受到了冷落，這樣下去自己的威信將大大下降，於是就找了個不是理由的理由，說這位神父有篡奪其位的野心，並將這位神父打發到了一個偏僻的堂口，使其飽受冷落的痛苦，這位年輕神父的傳教熱情從此大大降低。

現在，在大陸教會的某些地方存在著這樣一種情況，那些整天繞著某位主教、或某位領導轉的、會拍馬屁的、愛要小聰明的個別神父或教友，常常能出國訪問或留學深造，大會、小會都能看到其身

影；而那些默默無聞，好學上進，正直善良，敢說真話，有真才實學，熱心教會事業的神父或教友卻得不到重用。這種反常現象雖屬個別，但也說明了教會對人才的選用，全憑個別的好惡來決定，看你順眼，且是自己圈子裡的，管你有無德才，也要用你；看你不順眼，和自己有一段距離，你就是有才有德，也只能靠邊站。

值得奇怪的是，「十年文革」早已過去，且受到全國上下的一致否定，但「文革」的流毒還在教會的某些人身上時有發作。個別在教會內掌權的人，他們全憑混政治飯吃，他們對神職人員的一舉一動，都掌握在眼裡，時常懷疑這個不愛國，那個政治不過關，就連神職人員在教堂講道時，他們也要對每個詞句，大加玩味，大加分析琢磨，總想找一些帶有「政治傾向的言論」，去邀功受賞。他們在講話或寫文章時，空話連篇，一副「文革」時代的左派嘴臉，好像除了他自己愛國外，別人都不可靠，都不愛國，都是壞人。可看看他們的行爲，不

是多佔教會的房子，就是吃喝玩樂全由教會、國家報銷，或者借教會的名義把自己的親屬或子女送到國外淘金。他們的這種自欺欺人的行爲，難道是愛國的最好表現嗎？讓這樣的人來管理教會，真正的才人才怎不會受到壓制和排擠呢？

值得慶幸的是，一大批年輕有為的神職人員，正以飽滿的精神風貌在各個教區、堂口發揮著自己的光和熱，他們不畏艱險，正以極大的熱情和高昂的鬥志服務教會、服務社會，他們是教會的希望，是未來教會的生力軍。因著他們的辛勤耕耘、無私奉獻，二十一世紀的大陸教會，必然充滿無限的生機。

財務制度不健全，帳目難以公開

目前，中國的鄉村一級的政府，爲了減輕農民的負擔，減少各種不合理的攤派，更好地發揮農民的監督作用，大多數村民委員會、鄉鎮政府實行了財務公開制，每個季度都要在公共場合張榜公佈

財務的收支情況，以增加透明度，解除農民的顧慮，使公共的資金用得合理，每一筆帳目都有一個明確的交代，杜絕了挪用、亂用，甚至貪污公款的可能。這種良好的財務公開制度，進一步加強和促進了鄉村一級政府領導廉潔自律，也使廣大農民能充分發揮民主理財的作用。

大陸教會目前的經濟狀況令人擔憂，一些教區、堂口靠教友有限的捐助外，只有微薄的房租，來維持日常的各項開銷。一些教區的負責人在開展自養、興辦第三產業、與社會上其他單位合資辦企業時盲目投資，由於管理不善，缺乏專門的經營人才，虧損嚴重，所投資金無法收回，造成的損失無法彌補。

在一些地方，教會的財務制度極不健全，一個人又當出納，又做會計，而且大筆一揮就能報銷各種費用，經濟大權和行政大權一手抓，這種不正常的現象卻得不到徹底的改變，使教會財產、資金被隨意支配。

也有個別教會的負責人，特別是對國家每年的有限撥款、國外的資助及教會的房租，不知用在何處，無人知曉，也無人敢過問，其帳目從來不予公開，這就形成了教會資金的嚴重失控，得不到明確的利用。

總之，經濟的高度發達，確保教會的正常發展，更能促使教務活動的順利進行。教會的自養是一個關係重大的問題，只要有強大的資金作後盾，教會就能擺脫各種困境，在二十一世紀的中國大地上更加廣揚。

教會的資金來之不易，要用到明處，要用得值。掌握教會財權的人，一定要廉潔奉公，發揚民主的作風，任何一筆大的開銷都要經過協商，要定期公開教會的財務，不能一人說了算，更不能讓教會的資金不明不白地被揮霍掉，要為教會著想，不要白吃教會，更不要挖教會的牆角。

結束語

面對大陸教會存在的一些不良現象，有點讓人瞠目結舌，有些現象，若不及時杜絕和根除，就會妨礙教會的健康發展，不利於安定團結。教會要保持良好的社會形象，就必須想方設法提高神長教友的綜合素質，時時刻刻把反腐敗當成自身建設的必要步驟，使腐敗在教會內無處藏身。當然，在權力和金錢至高無上的社會裏，教會處在一個物慾橫流的環境中，免不了受到這樣那樣的影響。內因和外因，決定了大陸教會的現實狀況。

筆者才疏學淺，信仰淺薄，一身的罪過，以上所述並非是故意出教會的醜，揭教會的短。其目的是爲了教會的將來著想，以引起廣大神長教友的高度重視。筆者自不量力地說出一些個人的真實感受，或用詞不當，或文筆太拙，所述事實並非危言聳聽，純屬個人的一管之見。

在現實生活中，人們都喜歡聽好話，尤其是做領導的報喜不報憂。說真話被人看做是不明智的傻瓜表現，肯定讓人十分厭惡。但作爲一個真正的

基督徒，就應該說真話，就應該去維護教會的利益。

「基督愛了教會，並爲她捨棄了自己，以水洗，藉言語，來潔淨她，聖化她，好使她在自己面前呈現爲一個光耀的教會，沒有瑕疵，沒有皺紋，或其他類似的缺陷；而使她成爲聖潔沒有污點的。」

（弗 5:23）在七件聖事中，和好聖事是一個人改過自新的有效途徑，我們只有不斷地懺悔、祈禱，常常檢點自己的言行，就不會重蹈罪惡的覆轍，作爲教區、堂口和教會組織的負責人更應該如此。

大陸教會是一個充滿希望的教會，雖然在某些方面有待今後進一步完善，但年輕一代的崛起，爲教會注入了新的活力。相信在下一個世紀，教會會更加興旺昌盛。

借用上海教區金魯賢主教在香港《驛》十五周年紀念研討會上的一句講話作爲結束語：「只有自愛、自強不息的人才能自救。地方教會也是如此，中國教會只有自愛、自強才能自救。」

□